

SECURE FIT Evalúa a personal sin contacto con clientes

Esta herramienta te permite evaluar Almacenistas, mantenimiento, resurtidores, personal de limpieza, seguridad, entre otros. Está diseñada para detectar al inicio del proceso de contratación candidatos que son de alto riesgo.

FACTORES DE RIESGO

- Ausentismo
- Productividad
- Calidad
- Seguridad
- Tolerancia al estrés
- Rotación

FACTORES DE ADAPTACIÓN

- Autonomía
- Retroalimentación
- Importancia de la tarea
- Variedad
- Contribución evidente



Duración de la
evaluación: 20 min

Pobre
Compatibilidad

Probable
Compatibilidad

Buena
Compatibilidad

Muy buena
Compatibilidad

Name | Doe, John
ID | Contact_us@theodcg.com
Test Date | September 17, 2015

Position | Production - Bajío
Facility | Manufactura - Bajío

Factores de riesgo

| Riesgo | Descripción | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Observación | Prueba de entrevista sugerida |
|-------------------------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|--|--|
| RIESGO DE AUSENTISMO | Con tendencia a ausentismo | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Sin tendencia a faltar / estar ausente | Las políticas de asistencia difieren de trabajo en trabajo. Dígame sobre la política de asistencia más irrazonable que haya tenido que seguir. ¿Qué hizo cuando usted necesitó un día de descanso? Sea específico. |
| RIESGO DE ACTITUD | Difícil para trabajar con él | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Fácil para convivir | A veces, trabajar con otras personas puede retrasarnos o puede presentar obstáculos que no existirían si pudiéramos trabajar solos. Dígame alguna ocasión en que usted se haya sentido de esta manera. Describa la situación, las acciones que fueron tomadas y cuál fue el resultado final. |
| RIESGO DE CONFIABILIDAD | Poco confiable | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Muy confiable | Algunas veces no queremos adquirir ciertas responsabilidades. Describa una ocasión en que usted rechazó alguna responsabilidad que le fue ofrecida. ¿Cuál fue la responsabilidad? ¿Por qué la rechazó? |
| RIESGO DE IMPULSIVIDAD | Actúa antes de pensar | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Piensa antes de actuar | Ocasionalmente todos reaccionamos exageradamente ante una situación estresante. Piense sobre alguna ocasión donde inicialmente se sintió ansioso y tensionado sobre una situación en el trabajo, pero después se dio cuenta que no era una situación tan importante después de todo. Describa la situación, sus acciones y el resultado final. |
| RIESGO DE CALIDAD | Con tendencia a cometer errores | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Sin tendencia a cometer errores | Describa una ocasión en que usted se dio cuenta o fue notificado, que un detalle importante de trabajo había sido olvidado y afectó el producto final. ¿Cuál fue el detalle? ¿Cómo lo descubrió? ¿Qué hizo usted? ¿Cuál fue el resultado? |
| RIESGO DE SEGURIDAD | Sin tendencia a seguir pautas de seguridad | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Toma precauciones de seguridad | Dígame alguna ocasión cuando usted estuvo involucrado, o casi involucrado, en un incidente o accidente de trabajo. ¿Cuál fue la situación? ¿Qué causó la situación? ¿Alguien resultó lastimado? |
| RIESGO DE ROTACIÓN | Con tendencia a rotación | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Sin tendencia a rotación | Proporcione un breve resumen de su historial laboral. ¿Cuáles fueron sus trabajos anteriores? ¿Cuanto tiempo permaneció en cada uno de ellos? ¿Por qué decidió dejar cada trabajo? |

Factores de adaptación

| Factor | Baja | Medio | Alto | Descripción de la evaluación |
|-------------------------|------|-------|------|--|
| AUTONOMÍA | | | ✓ | Esta persona prefiere un trabajo donde tiene la libertad para planear su propio trabajo y trabajar a su propio ritmo. |
| COMENTARIOS | ✓ | | | Esta persona no necesita comentarios regulares acerca de su desempeño de trabajo. Trabaja mejor cuando no le preocupa de ser evaluado o que su trabajo sea revisado. |
| IMPORTANCIA DE LA TAREA | | | ✓ | Para esta persona, es importante tener un trabajo que sea significativo. A esta persona le gusta saber que el trabajo que realiza tiene un impacto positivo con otras personas o contribuye a un mundo mejor. |
| VARIEDAD | | | ✓ | Esta persona prefiere un trabajo donde tiene muchas oportunidades de aprender una variedad de habilidades y realizar diferentes tareas. A esta persona le aburriría si tuviese que realizar las mismas tareas una y otra vez sobre una base regular. |
| CONTRIBUCIÓN EVIDENTE | | | ✓ | A esta persona le gustan tareas que le permiten ser parte del proceso completo - desde el principio al final. Para él/ella es importante ver el producto final para saber cómo ha contribuido. |